



La Valorisation des Rôles Sociaux et les bonnes pratiques qui en découlent : un concept de référence pour l'organisation des services

Contexte général

La Valorisation des Rôles Sociaux (WOLFENSBERGER), ensemble de valeurs et concepts, vise à améliorer les statuts des personnes en développant leurs compétences, en valorisant leurs images et capacités, en favorisant l'autodétermination et la participation active à la vie de la cité. Elle implique à la fois des actions d'accompagnement auprès de la personne, et une sensibilisation des groupes sociaux aux enjeux relatifs à l'intégration et à l'inclusion sociale. Ayant pour finalité l'amélioration de la qualité de vie (NIRJE), la Valorisation des Rôles Sociaux s'appuie sur des apports en psychologie sociale, notamment la théorie des rôles, et complète le modèle de production du handicap (Patrick FOUGEYROLLAS et Organisation des Nations Unies) et de l'accessibilité universelle (Inspirée du Groupe Défi Accessibilité, 2011).

Public concerné

Professionnels du secteur social et médico-social (cadres et non cadres), administrateurs, parents, bénévoles...

Objectifs généraux

Appréhender l'évolution des concepts inhérents à la Valorisation des Rôles Sociaux : du principe de Normalisation à la mise en œuvre de Rôles Sociaux Valorisés et Valorisants.

Utiliser la Valorisation des Rôles Sociaux comme cadre d'analyse pour mieux comprendre et agir auprès des personnes accompagnées.

Identifier la Valorisation des Rôles Sociaux, comme un outil pour agir sur l'image, le rôle, les compétences et les droits des personnes accompagnées.

Contenu de la formation

- A : LE CONTEXTE ACTUEL

- Le cadre administratif et légal :
 - La convention internationale des droits des personnes handicapées (ONU-2008)
 - La loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées
- Les personnes en situation de handicap en tant que groupe social

- **B : LA VALORISATION DES RÔLES SOCIAUX**

- Evolution des définitions
 - Du principe de Normalisation au concept de VRS
- Deux concepts complémentaires à la VRS :
 - Les capacités
 - L'inclusion
- Deux approches complémentaires à la VRS :
 - Le processus de production du handicap de Patrick FOUGEYROLLAS
 - L'accessibilité universelle Inspirée du Groupe Défi Accessibilité, 2011

- **C : LES RÔLES SOCIAUX**

- Une définition du rôle social
- Les rôles et l'identité

- **D : LES SOURCES DE DEVALORISATION SOCIALE**

- Les valeurs culturellement valorisées
- Les personnes les plus vulnérables
- La réalité des personnes accompagnées
- L'évolution des définitions de la VRS

- **E : LES GRANDS PILIERS DE LA VRS**

- L'autodétermination
- Le développement des compétences
- L'amélioration de l'image de soi et l'image sociale
- Le développement des réseaux sociaux
- Le respect des droits et la gestion des risques

- **Conclusion**

- **Références bibliographiques**

Méthodologie

Alternance d'apports théoriques, méthodologiques et de mises en situation ;

Exercices sur base de supports écrits et audio-visuels ;

Temps d'échange et de débat

Organisation alternée de plénière et de travail en groupes

Durée : 2 journées de 7h

Coût : 900 euros/jour - 12 à 15 participants maximum - Hors frais de déplacement et d'hébergement